

**WIR KÖNNEN GESUND. GESUNDHEIT- UND ARBEITSSCHUTZ
JENSEITS DER PFLICHT. VORSTELLUNG DES B·A·D
GESUNDHEITSMANAGEMENTS IN ALLEN FACETTEN**

PORTFOLIOÜBERBLICK



PHILIPP STEVENS

Leiter Berliner Gesundheitszentren
B·A·D Gesundheitszentrum Berlin-Wilmersdorf
bgf-berlin@bad-gmbh.de

AGENDA

- Über uns – Vorstellung B·A·D
- Unser Angebot im Gesundheitsmanagement
- Informationen je Themenfeld im Gesundheitsmanagement

VORSTELLUNG B·A·D

1976 wurde der B·A·D e.V. durch 22 gewerbliche Berufsgenossenschaften gegründet.

Seit 1994 besteht die B·A·D GmbH als überregionaler Dienstleister im Arbeits- und Gesundheitsschutz:

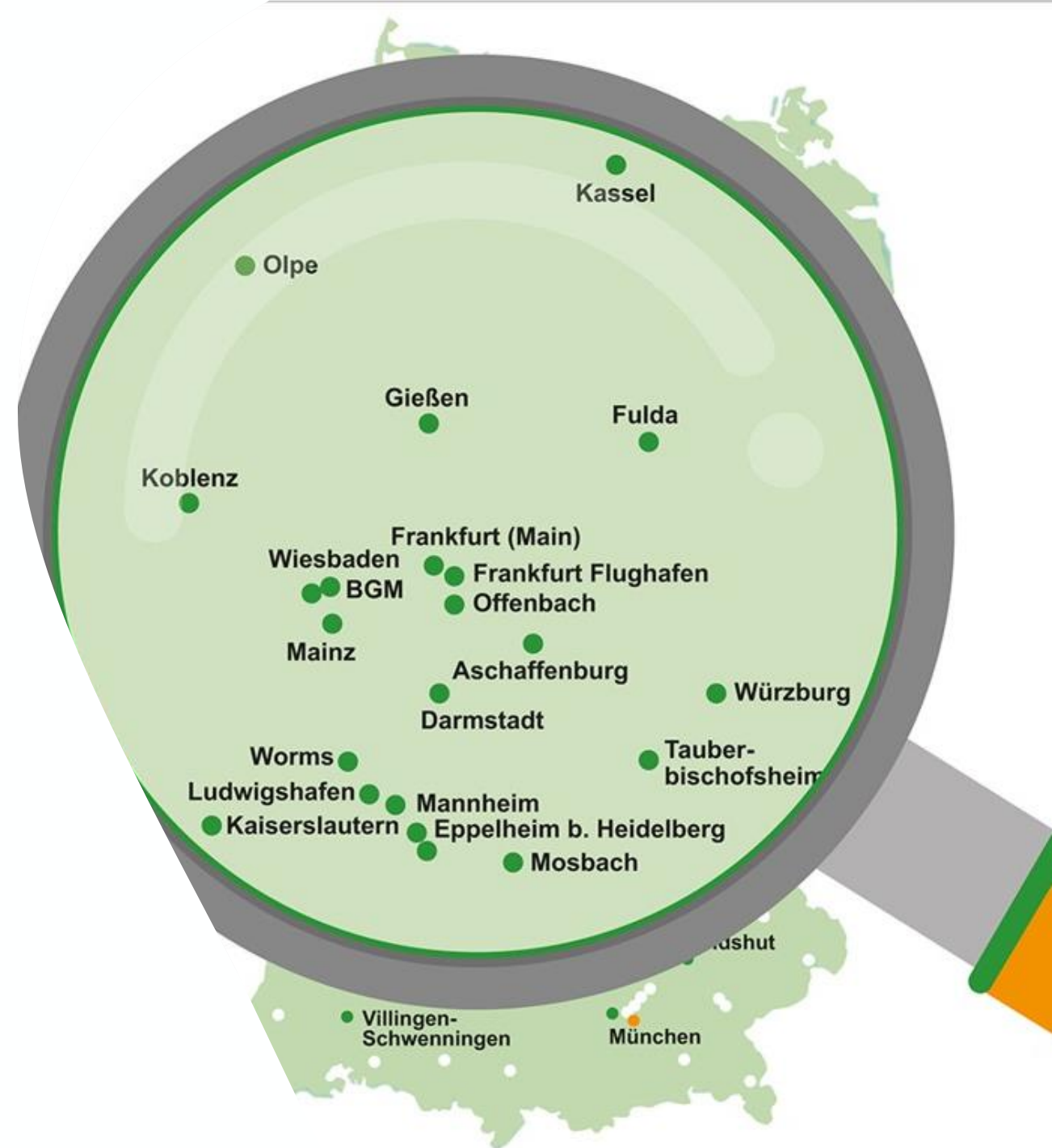
- B·A·D betreut branchenübergreifend mit 3.800 Expert*innen in Deutschland rund 181.000 Betriebe mit über 4,5 Millionen Beschäftigten in den unterschiedlichen Bereichen der Prävention.
- 152 Gesundheitszentren bundesweit.
- Alle B·A·D Gesundheitszentren finden Sie unter <https://www.bad-gmbh.de/standorte/>



VORSTELLUNG B·A·D

Als Systemdienstleister ergänzen wir unsere arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuungsleistungen durch weitere Experten wie Gesundheitswissenschaftler, Psychologen, Sozialpädagogen und Sozialwissenschaftler.

Unser Portfolio umfasst über die klassische arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung hinaus weitere Leistungen



VISION

Wir wollen als führende, unabhängige Dienstleistungsgruppe der bevorzugte Partner für hochwertige, innovative und nutzbringende Dienstleistungen im Arbeitsschutz und der Gesundheitsvorsorge sein.

Dabei tragen wir als „Gesunde Organisation“ maßgeblich dazu bei, Menschen und Organisationen unter Beachtung marktwirtschaftlicher Grundsätze dazu zu befähigen, Kompetenzen auf diesen Gebieten zu entwickeln.

ALS FÜHRENDER ANBIETER SIND WIR IHR VERLÄSSLICHER PARTNER

Sicher arbeiten. Gesund leben.

GESUNDHEITSMANAGEMENT	MEDIZIN	TECHNIK
<ul style="list-style-type: none">▪ Employee Assistance Program (EAP)▪ Kompetenzentwicklung▪ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)▪ Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung▪ Organisationsberatung – gesundes Unternehmen▪ Gesundheitsförderung▪ Digitale Gesundheitsangebote	<ul style="list-style-type: none">▪ Arbeitsmedizin▪ Reisemedizin▪ Gutachten	<ul style="list-style-type: none">▪ Arbeitssicherheit▪ Gefährdungsbeurteilung▪ Brandschutz▪ Explosionsschutz▪ Management gefährlicher Stoffe▪ Prüfungen▪ Schall- und Vibrationsbewertung▪ SiGeko▪ PreSys 2.0

UNSER ANGEBOT

Im Gesundheitsmanagement



EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAM (EAP) BEI B·A·D



EAP - UNSERE BERATUNGSKANÄLE



EAP VOR ORT

- 120 Berater*innen bundesweit
- Persönliche Individual- und Teamberatung
- Feste Bezugsperson, persönlicher Kontakt
- Beratung vor Ort (Arbeitsplatz oder B·A·D-Zentren), per Video oder Telefon
- individuelle Termingestaltung
- Schnelle Unterstützung auch bei akuten Belastungen, nach Extremereignissen oder zur Begleitung von Teamentwicklung oder Konfliktklärung



EAP Sprech:ZEIT

- Telefonische Erreichbarkeit unserer ExpertInnen rund um die Uhr (24/7)
- Sofort-Beratungsangebot für Führungskräfte, Mitarbeitende und ggf. Angehörige
- Für allgemeine oder akute Beratungsanliegen und bei Krisen/ Extremereignissen
- Kostenfrei für Anrufende
- vertraulich und auf Wunsch anonym



EAP ONLINE

- Nur in Kombination mit der Sprech:ZEIT buchbar
- Besonders niederschwellig
- Auf Wunsch anonym
- Zugang über passwortgeschützte Plattform
- Formate Email und Chat zur Auswahl

OPTIONALE MODULE ZUR ERWEITERUNG DER EAP Sprech:ZEIT



PFLEGEBERATUNG

- Recherche nach passenden Pflegeeinrichtungen
- Aufklärung über Pflegegesetz und Ansprüche
- Unterstützung bei der Beantragung von Pflegegraden und erforderlichen Leistungen
- Umsetzung von Pflege im häuslichen Umfeld



SCHULDNERBERATUNG

- Überschuldung
- Insolvenz
- Existenzsicherung
- Vermeidung finanzieller Schieflagen
- Immobilienschulden



RECHTSBERATUNG

- Familienrecht
- Mietrecht
- Verkehrsrecht
- Erbrecht
- Das Arbeitsrecht ist von der Beratung ausgenommen

KOMPETENZENTWICKLUNG

Vorträge/ Workshops für Mitarbeitende:

- Stressbewältigung
- Resilienz
- Achtsamkeit
- Konflikte
- Umgang mit Sorgen/ Ängsten
- Ernährung
- Bewegung
- U.a.

KOMPETENZENTWICKLUNG

Angebote für **Führungskräfte und Teams:**

- Führungskräfteprogramm:
 - Führungssicherheit
 - Führung von Mitarbeitenden + Teams
 - Führung in der Organisation
- Führung und Gesundheit mit Modulen zu:
Umgang mit psychischen Auffälligkeiten,
Sucht, Stress u.a.
- Remote Leadership mit Modulen zu:
Selbstführung, Kommunikation, Vertrauen
u.a.
- Teamentwicklung

KOMPETENZENTWICKLUNG

Angebote im Kontext

Notfallmanagement im Unternehmen:

Deeskalation

- Beratung des Unternehmens
- Workshops für Führungskräfte
- Workshop für Mitarbeitende

Psychische Erste Hilfe nach Extremereignissen

- Kick Off: Information + Implementierung
- 2-Tages-Schulung nach DGUV-Standard
- Auffrischungsschulung (DGUV-Standard)
- Kollegiale Beratung

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM)

Vorteile des betrieblichen Eingliederungsmanagements für Arbeitgeber und Mitarbeitende

Für Arbeitgeber

- Identifikation von Belastungen
- Einleitung übergreifender Präventivmaßnahmen
- Reduktion krankheitsbedingter Fehlzeiten
- Unterstützung bei der Erfüllung Ihrer Arbeitgeberpflicht nach dem Sozialgesetzbuch
- Gestaltung eines attraktiven Arbeitsplatzes

Für Beschäftigte

- Wiederherstellung der eigenen Arbeitsfähigkeit
- Dauerhafte Steigerung der Lebensqualität
- Sicherung des individuellen Arbeitsplatzes
- Verminderung von Belastungen
- Vorbeugung chronischer Berufskrankheiten

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM)

Unsere Leistungen im Überblick

Unternehmensspezifische
Implementierung

Koordination des BEM-Teams

Übernahme der Einzelfallberatungen
der Mitarbeiter

Führung, Aufbewahrung und Vernichtung der Akte
zum betrieblichen Eingliederungsmanagement

Aufklärung der Mitarbeiter über Rechte,
Pflichten und Datenschutz

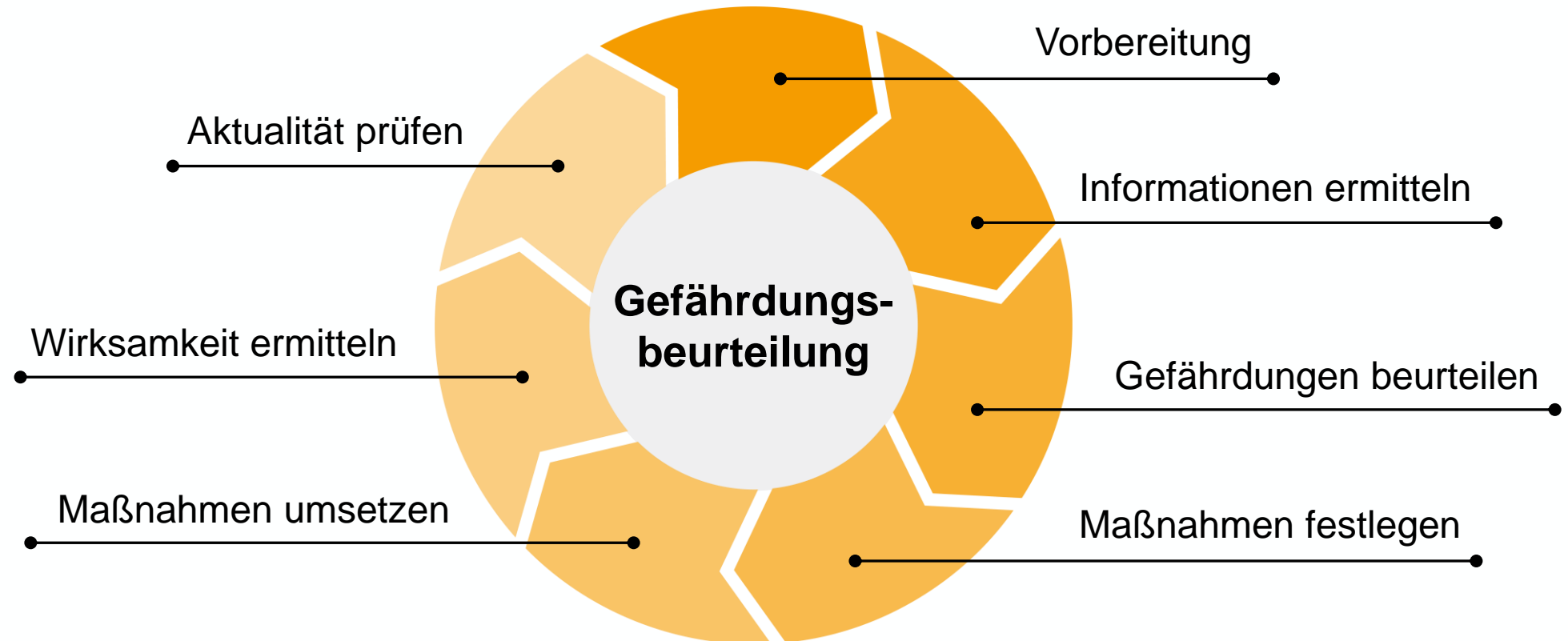
Einbezug externer Partner (z.B. Kostenträger,
Fachärzte, Fachkliniken, Rehaeinrichtungen)

Planung und Steuerung der
Maßnahmen

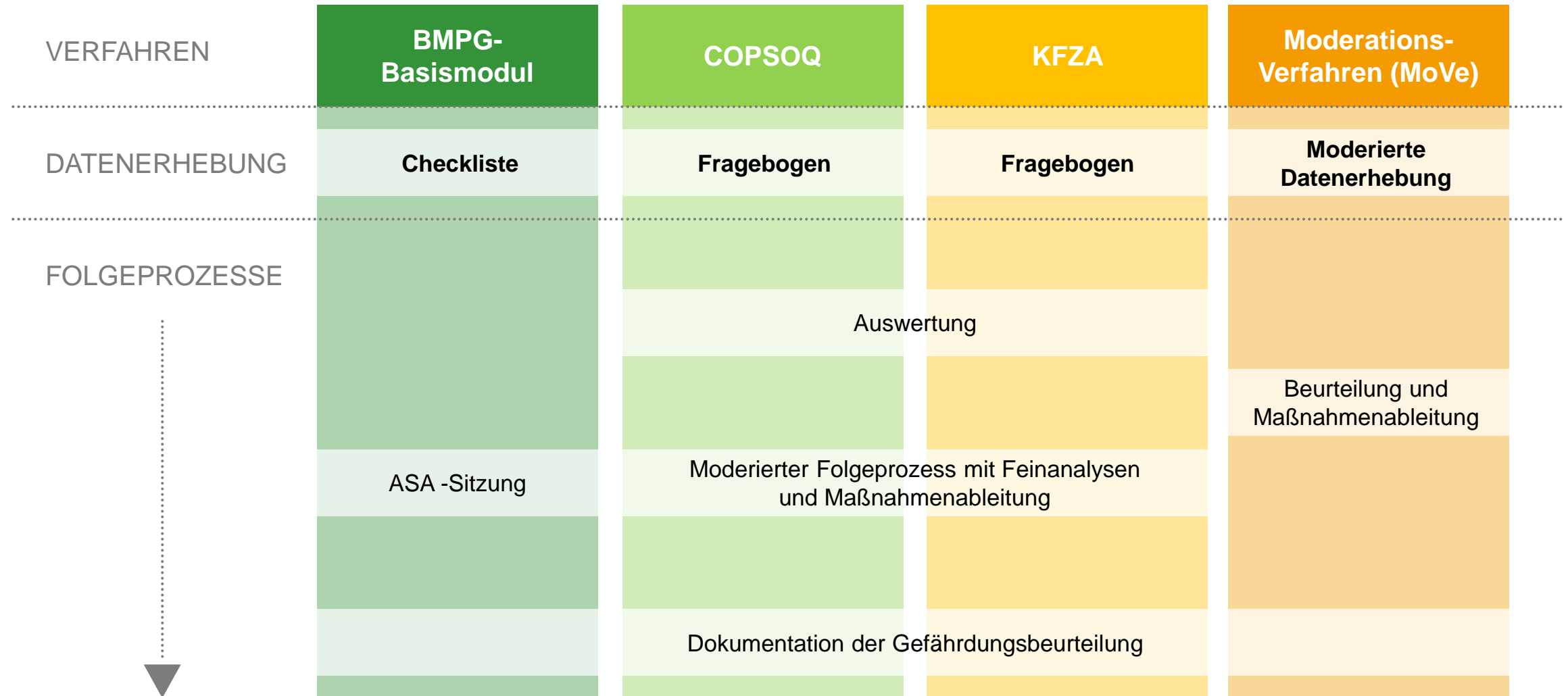
Evaluation

GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNG

Die GB psychischer Belastung ist mehr als ein Instrument – sie ist ein Prozess.



GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNG VERFAHREN IM ÜBERBLICK



Unser Verständnis

- Ziel unserer Organisationsberatung ist es, **komplexe (soziale) Situationen** in Organisationen besser zu **verstehen**, um **gesundheitsförderliches Handeln zu unterstützen**.
- In der Beratung unterstützen wir bei der **Entwicklung neuer Ansätze in Richtung „gesundes Unternehmen“** – **Sie als Kunde entscheiden**.
- Unsere **systemische Beraterhaltung** sorgt für die Integration verschiedener Sichtweisen und thematischer Facetten
- Wir arbeiten mit **Zielgruppen** aller Ebenen:
 - Ganze Organisationen
 - einzelne Personen oder
 - Teams / Abteilungen
- Wir unterstützen mit einer Kombination aus **Experten- und Prozessberatung**.

Beispiele möglicher Zielstellungen

- Attraktivität als Arbeitgeber steigern
- Gesundheitsquote verbessern
- Fluktuation senken
- Betriebsklima verbessern
- Gesunde Führung (in unsicheren Zeiten) sicherstellen
- Beschäftigte physisch und psychisch entlasten
- ...



ZIEL
KLÄREN



STANDORT
BESTIMMEN



OPTION
PRÜFEN



HANDELN



ERFOLGE
ABSICHERN

GRUNDSTRUKTUR DER B·A·D ORGANISATIONSBERATUNG: GROW

Phase des Beratungsprozesses		Inhalt	Praxisbeispiel
Goal	 Orientierungsphase, Auftragsklärung	Klärung des Themas und Ziels	Ausgangslage: Hoher Krankenstand in einer Abteilung, Ziel: Ursachenklärung und Gesundheitsquote erhöhen
Reality	 Klärungs-, Diagnosephase	Klärung der Ist-Situation	Durchführung Fehlzeitenanalyse, Arbeitssituationsanalyse
Options	 Lösungsphase, Veränderungsphase	Sammlung von Lösungsmöglichkeiten	Ableitung konkreter Maßnahmen auf Basis der Analyse
What next	 Abschlussphase, Evaluation, Stabilisierung	Festlegung des Handlungsplans	Maßnahmenumsetzung & Wirksamkeitskontrolle

ERSTBERATUNG

Nach GROW

- G - Orientierungsphase: Anlass und Auftragsklärung, Thema und Ziel der Erstberatung
- R - Klärungsphase: Aktuelle Herausforderungen, Ist-Situation
- O - Lösungsphase: Möglichkeiten und Lösungsansätze für diese Herausforderungen
- W – What next?: Nächste Schritte

GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Themen der betrieblichen Gesundheitsförderung

Bewegungsgewohnheiten

Ernährung

Stressmanagement

Suchtmittelkonsum

Rücken

Bewegungsmangel

Herz-Kreislauf

Ergonomie

Essen

Trinken

Besondere Lebenslagen

Lebensbalance

Resilienz

Burnout

Entspannung

Rauchen

Alkohol

Glücksspiel

Medien

GESUNDHEITSFÖRDERUNG FORMATE



GESUNDHEITS-
FÖRDERUNG

Beratung

Analyse

Mitmachprogramme

Vortrag/Webinar

3D-Parcours

Digitaler Content

Screenings

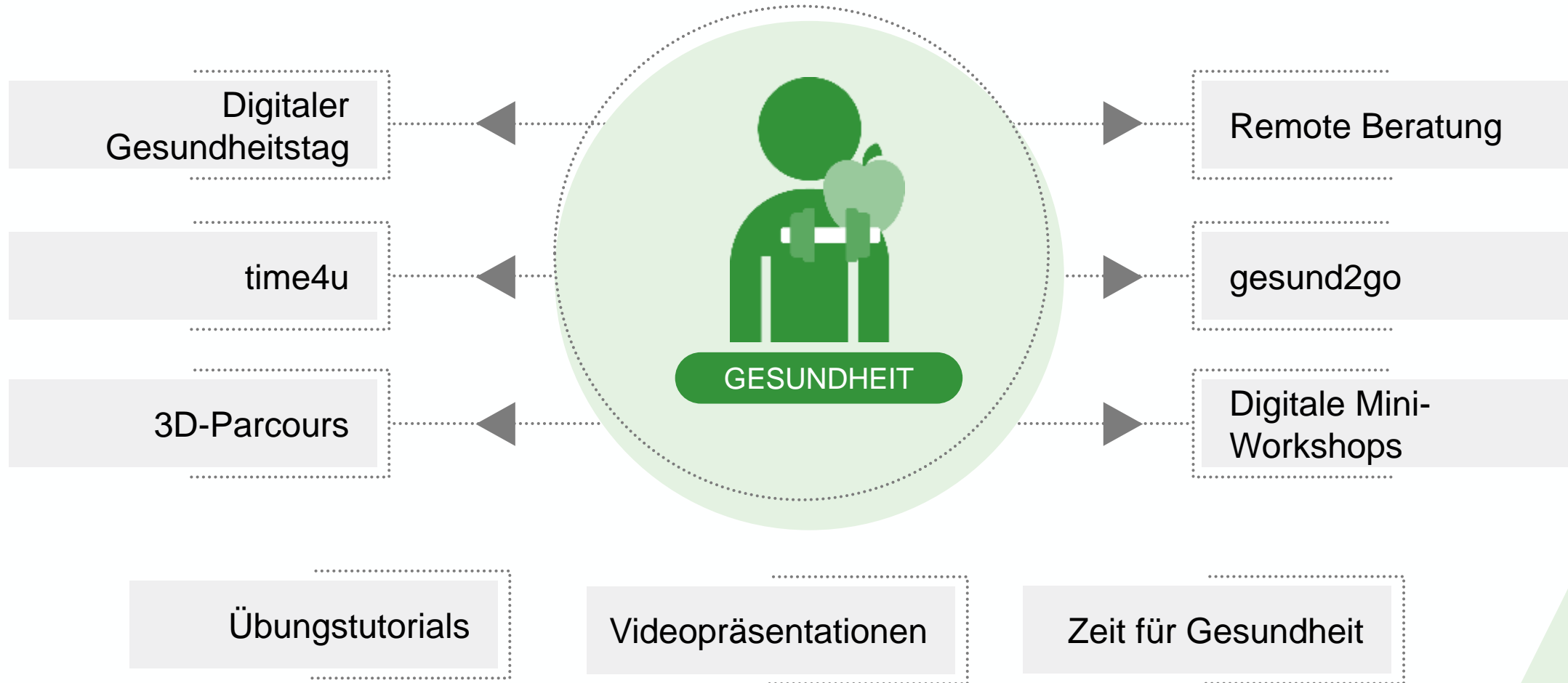
Workshop

Events

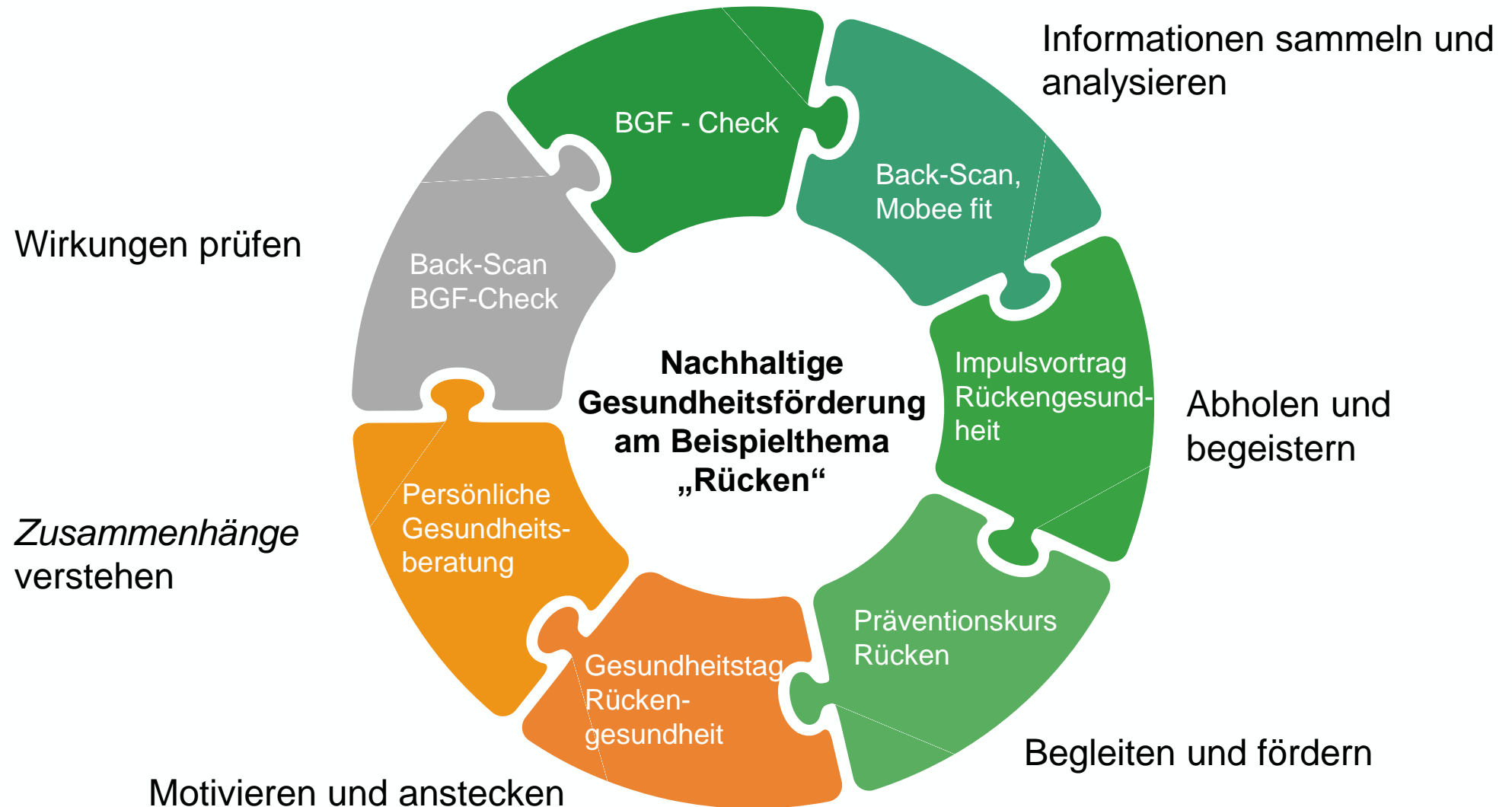
Plattform

Präventivmedizin

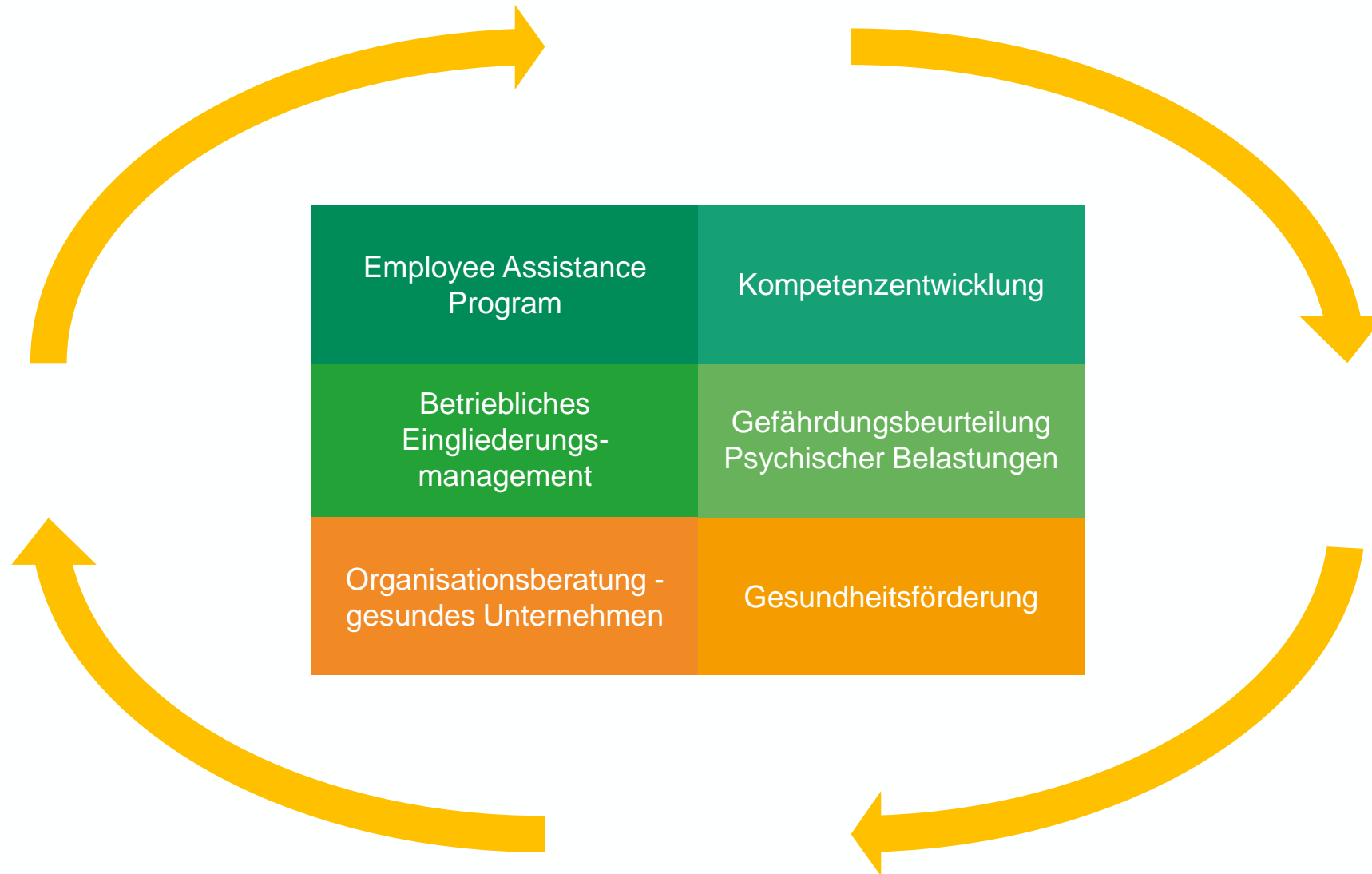
DIGITALE GESUNDHEITSANGEBOTE



NACHHALTIGE GESUNDHEITSFÖRDERUNG



DAS ZUSAMMENWIRKEN IM GESUNDHEITSMANAGEMENT



DAS ZUSAMMENWIRKEN IM GESUNDHEITSMANAGEMENT

Beispiel





**Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit**

Team Gesundheitsmanagement
Abteilung Produkt- und Servicemanagement

www.bad-gmbh.de